

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Фонде «Региональный центр инжиниринга»

1. Общие положения.

1.1. Настоящие правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Фонде «Региональный центр инжиниринга» (далее – Правила, Фонд) определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для работников Фонда.

1.2. Работники Фонда должны быть ознакомлены с положениями Правил под роспись при заключении трудового договора.

2. Требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства.

2.1. Деловые подарки и знаки делового гостеприимства являются общепринятым проявлением вежливости при осуществлении деятельности организаций.

2.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны быть вручены и оказаны только от имени Фонда.

2.3. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

быть дорогостоящими (стоимостью более трех тысяч рублей, за исключением дарения в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями) или предметами роскоши;

создавать для получателя подарка обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей;

представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

создавать репутационный риск для Фонда;

быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

2.4. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства могут быть прямо связаны с установленными целями деятельности Фонда, с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными, профессиональными праздниками.

3. Обязанности работников Фонда.

3.1. Работники Фонда могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях в соответствии с нормами

антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Пермского края, настоящих Правил.

3.2. Работники Фонда обязаны:

при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов;

в случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства в письменном виде уведомить об этом работодателя;

сообщить о получении делового подарка и сдать его в собственность Фонда в случае, если подарок получен от лица Фонда (за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках официальных мероприятий и командировок предоставлены каждому участнику в целях исполнения им своих должностных обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды)).

3.3. Работникам Фонда запрещается:

в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения, принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства;

просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо лицам, с которыми они состоят в близком родстве или свойстве, деловые подарки и(или) оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

4. Ответственность работников Фонда.

Работники Фонда несут дисциплинарную, административную и иную, предусмотренную федеральными законами и законами Пермского края, ответственность за неисполнение настоящих Правил.